DIRIGEANTS DE TPE — RÉF. TPE-10

Salaires, primes et avantages : ce qui est **exonéré**

C'est là que se trouvent à la fois les erreurs les plus redressées et les vraies économies légales.

DURÉE	FORMATS	TARIF	RECONNAISSANCE
21 h selon le format	**3 formats** Présentiel à Nice · À distance, en visio · 100 % en ligne	**Dès 420 €** HT par participant · selon la modalité	**Attestation de fin de formation** de fin de formation

DURÉE ET TARIFS PAR MODALITÉ

100 % EN AUTONOMIE
E-learning
420 € HT par participant

Durée	**21 h, à votre rythme**
Prix de l'heure	**20 € HT**
Participants	**Individuel**
Accès	**3 mois**

ANIMÉ PAR UN FORMATEUR
Présentiel à Nice
735 € HT par participant

Durée	**21 h, 3 jours**
Prix de l'heure	**35 € HT**
Participants	**3 minimum, 8 maximum**
Lieu	**Nice, 6 place Auguste Blanqui**

ANIMÉ PAR UN FORMATEUR
Distanciel en visio
735 € HT par participant

Durée	**21 h, 3 jours**
Prix de l'heure	**35 € HT**
Participants	**3 minimum, 8 maximum**
Lieu	**À distance, en visio**

Formation individuelle ou personnalisée possible sur devis. Prix par participant, hors taxes, calculés sur la durée de la formation.

POURQUOI CETTE FORMATION

C'est là que se trouvent à la fois les erreurs les plus redressées et les vraies économies légales. Beaucoup de dirigeants paient trop cher ce qu'ils pourraient verser sans charges, et déguisent ailleurs du salaire en frais.

POUR QUI

Tous dirigeants employeurs

VOUS SEREZ CAPABLE DE

- ✓ Lire un bulletin et vérifier ce que fait le cabinet
- ✓ Choisir entre augmentation, prime, avantage ou remboursement de frais
- ✓ Utiliser les exonérations sans risque
- ✓ Repérer ce qui sera redressé

LE PROGRAMME

01 Démarrage — 30 min
Accueil · Test de positionnement · Présentation du cas fil rouge

02 Le salaire et ses minima — 3 h
SMIC (12,31 € brut de l'heure depuis le 1er juin 2026), minima de la convention collective, lire un bulletin, ce que coûte vraiment un salarié, réduction générale dégressive unique (RGDU) depuis le 1er janvier 2026

03 Heures supplémentaires et primes — 3 h
Majorations, déduction de 1,50 € par heure pour les moins de 20 salariés, exonération d'impôt du salarié jusqu'à 7 500 € · Primes et usages · Prime de partage de la valeur (régime actuel jusqu'au 31 décembre 2026, nouvelles règles au 1er janvier 2027) · Zone grise : les heures supplémentaires payées en « prime »

04 Frais professionnels — 3 h
Remboursement au réel ou allocations forfaitaires, indemnités kilométriques, repas, télétravail · Les justificatifs · Zone grise : la note de frais forfaitaire qui remplace une augmentation

05 Avantages en nature et avantages sociaux — 3 h
Repas (dont restauration), logement, téléphone, véhicule (renvoi à TPE-06) · Titres-restaurant (7,32 € exonérés par titre en 2026) · Cadeaux et bons d'achat · Mutuelle et prévoyance · Zone grise : les avantages réservés à un seul salarié ou à la famille

06 Optimiser sans risque — 3 h
Comparer le coût de 100 € nets versés de 6 façons différentes · Construire une politique de rémunération simple et écrite · Ce qu'il faut demander au cabinet

07 Atelier — 3 h

Le serveur du Comptoir de Riquier demande une augmentation. Construire trois propositions chiffrées et en vérifier la conformité

08 Mise en situation pratique à déposer — 2 h

Cas pratique à réaliser et à déposer · Correction individualisée sous 48 h après la fin de la formation

09 Évaluation finale — 30 min

Quiz ou cas pratique, synthèse des points clés. Seuil de réussite : 70 %.

PRÉREQUIS

Aucun prérequis en gestion. Un test de positionnement vérifie votre niveau de départ.

MÉTHODES ET MOYENS

Pas de cours théorique : chaque séquence part d'une situation vraie, dit ce que dit la règle, ce que ça coûte en cas de contrôle et le bon réflexe à prendre, en trois niveaux : la règle, les zones grises (ce qui se fait souvent et passe… jusqu'au contrôle) et les bonnes pratiques. Les cas suivent des entreprises fictives de Nice d'une formation à l'autre.

Boîte à outils remise : comparateur « augmentation, prime ou avantage » (.xlsx), mémo des plafonds 2026 et 2027, modèle de note de service sur les frais.

E-learning : plateforme E-COSUP Learn, accessible 24 h/24 pendant 3 mois. Présentiel : salle de formation à Nice. Visio : formation à distance avec le formateur.

ÉVALUATION

En présentiel et en visio : test de positionnement, exercices et cas pratiques en cours et en fin de formation, questionnaire de satisfaction.

En e-learning : test de positionnement, bilan noté à la fin de chaque module, une mise en situation pratique corrigée individuellement sous 48 h après la fin de la formation, évaluation finale en ligne (quiz ou cas pratique, synthèse des points clés, ressources) avec un seuil de réussite de 70 %, puis questionnaire de satisfaction.

Une attestation de fin de formation est remise.

SUIVI

Avant le démarrage, vous recevez vos identifiants et les instructions de connexion, avec un test de connexion. En e-learning, la plateforme enregistre vos connexions et votre progression (supports consultés, évaluations, temps passé). En visio, les présences sont pointées. Équipement nécessaire à distance : un ordinateur et une connexion internet.

ACCÈS ET DÉLAIS

E-learning : entrée permanente, accès ouvert pendant 3 mois. Présentiel et visio : dates fixées selon les inscriptions, de 3 à 8 participants.

Nous répondons à toute demande dans un délai de 2 jours ouvrés.

ACCESSIBILITÉ

Nos locaux sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Un référent handicap étudie chaque demande et met en place avec vous un accompagnement adapté à votre parcours.

Pour en bénéficier, contactez notre référent handicap dès votre demande d'information ou d'inscription, par e-mail à a.mesbah@ecosup.fr.

Salaires, primes et avantages : ce qui est exonéré vous intéresse ?

Un conseiller vous répond sous 2 jours ouvrés et étudie votre financement. Référence à indiquer : TPE-10.

contact@ecosup.fr
04 93 55 20 59