DIRIGEANTS DE TPE — RÉF. TPE-11

Départ d'un salarié : rompre sans **contentieux**

La fin du contrat est le moment où le salarié conteste, et où une erreur de forme coûte des mois de salaire aux prud'hommes.

DURÉE	FORMATS	TARIF	RECONNAISSANCE
14 h	**3 formats**	**Dès 280 €**	**Attestation de fin de formation**
selon le format	Présentiel à Nice · À distance, en visio · 100 % en ligne	HT par participant · selon la modalité	de fin de formation

DURÉE ET TARIFS PAR MODALITÉ

100 % EN AUTONOMIE

E-learning

280 € HT par participant

Durée	**14 h, à votre rythme**
Prix de l'heure	**20 € HT**
Participants	**Individuel**
Accès	**3 mois**

ANIMÉ PAR UN FORMATEUR

Présentiel à Nice

490 € HT par participant

Durée	**14 h, 2 jours**
Prix de l'heure	**35 € HT**
Participants	**3 minimum, 8 maximum**
Lieu	**Nice, 6 place Auguste Blanqui**

ANIMÉ PAR UN FORMATEUR

Distanciel en visio

490 € HT par participant

Durée	**14 h, 2 jours**
Prix de l'heure	**35 € HT**
Participants	**3 minimum, 8 maximum**
Lieu	**À distance, en visio**

Formation individuelle ou personnalisée possible sur devis. Prix par participant, hors taxes, calculés sur la durée de la formation.

POURQUOI CETTE FORMATION

La fin du contrat est le moment où le salarié conteste, et où une erreur de forme coûte des mois de salaire aux prud'hommes. Les règles ont changé en 2026 (rupture conventionnelle plus chère pour l'employeur, chômage réduit après une rupture conventionnelle depuis le 1er septembre 2026).

POUR QUI

Tous dirigeants employeurs

VOUS SEREZ CAPABLE DE

- ✓ Choisir le bon mode de rupture selon la situation
- ✓ Respecter les étapes et les délais
- ✓ Remettre les bons documents
- ✓ Éviter les arrangements qui se retournent contre vous

LE PROGRAMME

01 Démarrage — 30 min

- Accueil
- Test de positionnement
- Présentation du cas fil rouge

02 Les façons de se quitter — 2 h 15

- Démission, abandon de poste et présomption de démission, fin de CDD et de période d'essai, rupture conventionnelle, licenciement, retraite. Ce que chacune coûte et ce qu'elle permet au salarié

03 La rupture conventionnelle — 2 h 15

- Procédure, délai de rétractation, homologation
- Contribution patronale portée à 40 % depuis le 1er janvier 2026
- Zone grise : la rupture conventionnelle « pour qu'il touche le chômage », antidatée ou imposée

04 Le licenciement — 2 h 15

- Motif, entretien préalable, lettre, préavis, faute grave, barème des prud'hommes
- Zone grise : le licenciement pour faute « arrangé », le salarié poussé à la démission

05 Le dernier jour — 2 h 15

- Solde de tout compte, certificat de travail, attestation France Travail, restitution du matériel, portabilité de la mutuelle
- Le salarié en arrêt maladie
- Ce qu'il faut garder en cas de litige

06 Atelier — 2 h

- Chez Azur Clim Services, un salarié ne revient plus depuis 10 jours et un autre demande une rupture conventionnelle. Choisir et dérouler la bonne procédure

07 Mise en situation pratique à déposer — 2 h

- Cas pratique à réaliser et à déposer
- Correction individualisée sous 48 h après la fin de la formation

08 Évaluation finale — 30 min

- Quiz ou cas pratique, synthèse des points clés. Seuil de réussite : 70 %.

PRÉREQUIS

Aucun prérequis en gestion. Un test de positionnement vérifie votre niveau de départ.

MÉTHODES ET MOYENS

Pas de cours théorique : chaque séquence part d'une situation vraie, dit ce que dit la règle, ce que ça coûte en cas de contrôle et le bon réflexe à prendre, en trois niveaux : la règle, les zones grises (ce qui se fait souvent et passe… jusqu'au contrôle) et les bonnes pratiques. Les cas suivent des entreprises fictives de Nice d'une formation à l'autre.

Boîte à outils remise : arbre de décision « quelle rupture ? », calendrier des délais, check-list du dernier jour, modèles de courriers (mise en demeure d'abandon de poste, convocation à entretien).

E-learning : plateforme E-COSUP Learn, accessible 24 h/24 pendant 3 mois. Présentiel : salle de formation à Nice. Visio : formation à distance avec le formateur.

ÉVALUATION

En présentiel et en visio : test de positionnement, exercices et cas pratiques en cours et en fin de formation, questionnaire de satisfaction.

En e-learning : test de positionnement, bilan noté à la fin de chaque module, une mise en situation pratique corrigée individuellement sous 48 h après la fin de la formation, évaluation finale en ligne (quiz ou cas pratique, synthèse des points clés, ressources) avec un seuil de réussite de 70 %, puis questionnaire de satisfaction.

Une attestation de fin de formation est remise.

SUIVI

Avant le démarrage, vous recevez vos identifiants et les instructions de connexion, avec un test de connexion. En e-learning, la plateforme enregistre vos connexions et votre progression (supports consultés, évaluations, temps passé). En visio, les présences sont pointées. Équipement nécessaire à distance : un ordinateur et une connexion internet.

ACCÈS ET DÉLAIS

E-learning : entrée permanente, accès ouvert pendant 3 mois. Présentiel et visio : dates fixées selon les inscriptions, de 3 à 8 participants.

Nous répondons à toute demande dans un délai de 2 jours ouvrés.

ACCESSIBILITÉ

Nos locaux sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Un référent handicap étudie chaque demande et met en place avec vous un accompagnement adapté à votre parcours.

Pour en bénéficier, contactez notre référent handicap dès votre demande d'information ou d'inscription, par e-mail à a.mesbah@ecosup.fr.

Départ d'un salarié : rompre sans contentieux vous intéresse ?
Un conseiller vous répond sous 2 jours ouvrés et étudie votre financement. Référence à indiquer : TPE-11.

contact@ecosup.fr
04 93 55 20 59